

FUNDACIÓN ECUADOR

FEBRERO 2023

# Comunicación de Involucramiento- COE





- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

## CARTA COMPROMISO

Mayo, 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Fundación Ecuador reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Pedro Aguayo Cubillo, Ing. Com.  
Presidente Ejecutivo  
Fundación Ecuador

# INFORME

## COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

### I. RESUMEN EJECUTIVO

---

Fundación Ecuador es una institución privada, sin fines de lucro, creada mediante Decreto Ejecutivo No. 2753 del 27 de septiembre de 1991. Tiene su domicilio principal en la ciudad de Guayaquil. Tiene como misión el “impulsar la unidad y el desarrollo del país a través de proyectos sustentables e innovadores”. Mientras que su visión es el convertirse en “una organización sostenible, referente de la unidad y el desarrollo sustentable del Ecuador” Sus valores institucionales son:

- **Libertad**, como la capacidad que debemos de tener para definir el orden que nos permita vivir con dignidad.
- **Ética**, el accionar positivo que determina el proceder institucional.
- **Conocimiento**, la información necesaria para que los ciudadanos puedan actuar y desarrollarse en un medio competitivo y tecnológico.
- **Solidaridad**, actitud y responsabilidad de todos por los demás.
- **Compromiso**, la decisión que nos motiva a transformar las ideas en realidad.

Algunos de los objetivos estratégicos de Fundación Ecuador se detallan a continuación:

- **Primera Infancia**, promover la inversión en primera infancia porque es cuando los niños adquieren habilidades y competencias fundamentales que son la base sobre la cual se construyen otras habilidades y conocimientos a lo largo de la vida, contribuyendo a la reducción de las desigualdades en su desarrollo integral. Esto les asegura mejores resultados educativos, empleabilidad y participación activa en la sociedad en el futuro.
- **Educación**, procurar mejores oportunidades para el talento humano que vive en Ecuador desde que nacen y a lo largo de la vida, a través del apoyo y ejecución de proyectos – propios o de terceros- de fortalecimiento a la educación formal como el desarrollo de propuestas educativas no formal, de calidad.
- **Tecnología**, fomentar el uso de la tecnología de la información y conocimiento (TIC) en el ámbito educativo y empresarial para elevar el nivel de competitividad y de innovación del país.
- **Empleabilidad**, ofrecer alternativas de capacitación no formal innovadoras que permitan mejorar las capacidades, competencias y habilidades de adolescentes jóvenes y adultos para elevar su desarrollo personal y profesional en el marco de la nueva era digital.

## II. JUSTIFICACIÓN

Fundación Ecuador es institución miembro del **Pacto Global – Red Ecuador** y cumple con los Diez Principios en sus cuatro pilares: derechos humanos, estándares laborales, mejoramiento del medio ambiente y la lucha contra la corrupción que se detallan a continuación:

- Fundación Ecuador está comprometida en apoyar y respetar la protección de derechos humanos, especialmente con sus colaboradores, evitando ser partícipe de vulneración de los mismos.
- Fundación Ecuador está comprometida a apoyar la libertad de afiliación, la eliminación de todo trabajo forzoso, la erradicación de trabajo infantil y la abolición de prácticas discriminatorias con respecto al empleo y la ocupación.
- Fundación Ecuador mantiene enfoques preventivos con respecto a los desafíos ambientales, fomenta y practica iniciativas para una mayor responsabilidad ambiental y promueve la difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- Fundación Ecuador está comprometida a trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y sobornos.

Fundación Ecuador está además firmemente comprometida a contribuir en la implementación de la **Agenda 2030** y ha identificado claramente su contribución a los **ODS: 2, 4,8, 9, 13, 17 y 1**. Formó parte de la Mesa de Trabajo del ODS 4 que lideró Fundación NOBIS y posteriormente fue liderada por Fundación Telefónica Ecuador; además de la Mesa de Trabajo del ODS8, liderada por Nestlé Ecuador y la Mesa de Trabajo del ODS 13, liderada por PRODUBANCO.

Forma parte de la **Mesa Nacional de Educación en Valores** del “Acuerdo por la Educación 2030”, la “Iniciativa por los Jóvenes” liderada por Nestlé Ecuador, la **Confederación de Organizaciones de la Sociedad Civil** y la **Asociación Red de ONG de Guayas, AROG**.



### III. DERECHOS HUMANOS

#### **PRINCIPIO 1:**

***“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.***

#### **PRINCIPIO 2:**

***“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.***

#### **1. COMPROMISO**

Fundación Ecuador se compromete a apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales y no ser cómplices en su vulneración, principalmente en sus colaboradores y beneficiarios de los diversos proyectos que ejecuta.

#### **2. SISTEMAS**

- Cada colaborador que forma parte de nuestra organización, desde la fase de entrevista laboral es tratado de forma respetuosa, dándole dignidad a todos sus derechos que como ser humano los posee.
- Cada beneficiario de los diversos proyectos que implementamos es tratado de forma respetuosa, otorgándoles dignidad a todos sus derechos que como ser humano posee.
- Al formar parte de nuestra organización, se le brinda no solo la inducción para realizar su trabajo, se le indica sus derechos laborales, cuentan con un área de cafetería y una ergonomía adecuada para su área de trabajo.
- Acompañamiento al colaborador con la aplicación de evaluaciones direccionadas por el área de talento humano.

#### **3. ACTIVIDADES**

- Se dispone de un proceso de selección de personal que consta de tres entrevistas: desde la presidencia ejecutiva, el área administrativa y la coordinación a cargo de la actividad a desempeñar.
- Todos los funcionarios con relación de dependencia y servicios prestados firman contratos laborales y de servicios.
- Antes que el colaborador empiece a laborar se le ofrece una inducción sobre sus responsabilidades, conocimiento de las áreas de trabajos.

#### **4. INDICADORES**

- Se cumplen el 100% las tres fases
- El 100% del personal tienen contratos firmados y vigentes.
- Evaluación al 100% del personal en riesgos psicosociales en espacios laborales.

## IV. ESTÁNDARES LABORALES

---

### **PRINCIPIO 3:**

***“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.***

### **PRINCIPIO 4:**

***“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.***

### **PRINCIPIO 5:**

***“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.***

### **PRINCIPIO 6:**

***“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.***

## 1. COMPROMISO

Fundación Ecuador se compromete a cumplir con las leyes, normas laborales y reglamentos que evitan la discriminación y el trabajo forzoso. Además, trabaja apoyando a emprendedores para fortalecer el emprendimiento e innovación en el país como base de su desarrollo productivo.

## 2. SISTEMAS

A nivel institucional, Fundación Ecuador:

- Respetar el derecho de cada trabajador a libertad de culto y libre expresión, bajo las líneas de la misión institucional.
- Cuenta con Contratos estandarizados con flexibilidad y de fácil comprensión.
- Promueve en los proveedores y otros asociados el combate y erradicación del trabajo infantil.
- Apoya los esfuerzos para construir un acceso equitativo a las oportunidades para el perfeccionamiento profesional a nuestros colaboradores a través del Centro Empresarial de Desarrollo.

Como parte de los objetivos de la Fundación Ecuador están la educación, la tecnología y la empleabilidad, esto se alinea con los principios 3, 4, 5 y 6 del Pacto Global. Algunas de nuestras acciones dentro de estos principios son:

1. Apoyo a jóvenes y emprendedores a desarrollar habilidades y competencias que les permitan acceder a un empleo decente, así como oportunidades de negocios potenciales, compartiendo conocimientos y experiencias a través de mentorías con ejecutivos de empresas como Nestlé Ecuador. (“Iniciativa por los Jóvenes”).

2. Apoyo a jóvenes en el desarrollo de competencias que les permita acceder a oportunidades educativas a nivel universitario, así como habilidades para la vida. (Proyecto "Jóvenes con Futuro").
3. Apoyo a jóvenes y adultos en la generación de una cultura financiera adecuada que les permita tener unas finanzas familiares sanas, así como emprendimientos con finanzas adecuadas para proteger su patrimonio personal y familiar. ("Programa de Educación Financiera Familiar y Educación Financiera para Mujeres).
4. Apoyo a pequeños emprendedores para que desarrollen habilidades que les permita administrar adecuadamente su emprendimiento cumpliendo la normativa legal correspondiente para este tipo de negocios. (Programa de Capacitación y acompañamiento a emprendimientos).

### **3. ACTIVIDADES**

- Toda actividad que realiza nuestra organización no discrimina en culto ni libertad de expresión
- Nuestra organización se encuentra al día en el cumplimiento de sus obligaciones laborales.
- La operación de nuestros programas no contrata personal ocasional ni permanente que sea menor de edad.
- Existe capacitación permanente a nuestros colaboradores para su perfeccionamiento profesional.

### **4. INDICADORES**

- Baja rotación laboral, personal satisfecho en sus actividades laborales.
- Nómina del personal 100% al día.
- El 90% de nuestro personal es profesional y el 10% de trabajadores que realizan actividades de apoyo cuentan con permanente capacitación.
- Con relación a nuestros programas, hemos impactado directamente a 2.479 beneficiarios, como se detalla a continuación:
  - 1.636 jóvenes a través de "Iniciativa por Los Jóvenes"
  - 87 jóvenes a través de "Jóvenes con Futuro".
  - 655 adultos a través del Programa de Educación Financiera.
  - 101 emprendedores a través del Programa de Capacitación y acompañamiento a emprendimientos.



## V. MEDIO AMBIENTE

### **PRINCIPIO 7:**

***“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.***

### **PRINCIPIO 8:**

***“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.***

### **PRINCIPIO 9:**

***“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.***

## 1. COMPROMISO

Fundación Ecuador se alinea con los objetivos y metas que propone la Agenda 2030 que impulsa Naciones Unidas. Es importante destacar que su compromiso se destaca en la visión institucional, expresando que busca “ser una organización sostenible”. Por ello, mantiene enfoques preventivos, así como participa y fomenta iniciativas para una mayor responsabilidad ambiental.

## 2. SISTEMAS

Institucionalmente hemos desarrollado las siguientes acciones:

- Implementación de comunicación interna y externa de nuestras actividades a través de medios digitales que favorecen a la disminución del uso del papel.
- Promoviendo el reciclaje de recipientes plásticos y papel en nuestras oficinas.
- Implementación de recipientes de desechos no orgánicos en nuestras instalaciones.

Además, hemos formado parte de la Mesa de Trabajo ODS 13 “Acción por el clima” que lidera PRODUBANCO a la que fuimos invitados a integrarnos en diciembre de 2021, cuya meta de trabajo fue “mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

## 3. ACTIVIDADES

- Incorporación de políticas de cero papeles en las actividades diarias en Fundación Ecuador.
- Participación activa en la Mesa de Trabajo ODS 13 “Acción por el clima” que lidera PRODUBANCO cuyo proyecto de mesa buscó “incrementar la medición y mitigación de la Huella de Carbono en el sector privado, para contribuir a los objetivos de la campana anual “Race To Zero” y “Business Ambition 1.5°”.

#### 4. INDICADORES

- Se ha logrado la reducción de impresión y uso de papel en un 50%. Fundación.
- Al reciclar se ganó el 60% de espacio en las bodegas de Quito y Guayaquil.
- Como resultado del trabajo realizado por la Mesa de Trabajo ODS 13 “Acción por el clima” que lideró PRODUBANCO, se construyeron de forma participativa fue el Programa de *Mentoring* para empresas y pymes que están iniciando o quieren iniciar la gestión de su huella de carbono. Además, una guía "Paso a paso para la gestión de la huella de carbono".

## VI. ANTICORRUPCIÓN

---

### **PRINCIPIO 10:**

***“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.***

### **1. COMPROMISO**

Fundación Ecuador está comprometida a trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y sobornos. Por ello, transparenta el uso de sus recursos a través de auditorías anuales; y, comunica los resultados alcanzados en su gestión a sus grupos de interés.

### **2. SISTEMAS**

- Incorporación de artículos que promueven la política contra la corrupción dentro de nuestro reglamento interno.
- Se auditan las cuentas de la Fundación a través de auditores externos.
- Se publica la memoria anual en versión digital y se publica en la página web de la institución.

### **3. ACTIVIDADES**

- En nuestro reglamento interno se considera como falta grave todo acto que signifique fraude, estafas, corrupción etc. (Reglamento interno de Fundación Ecuador Art. 64 literal r).
- Se realiza una actividad anual pública de rendición de cuentas que se realiza en dos fases: la primera en sesión cerrada dirigida a nuestros Miembros Institucionales y directores; y, la segunda, en sesión abierta al público.

### **4. INDICADORES**

- Presentación de estados financieros, auditorías y rendición de cuentas en nuestra página web <https://www.fe.org.ec/anuarios/>

# Conclusiones y Recomendaciones

## VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

---

### Conclusiones y recomendaciones

Fundación Ecuador a través del trabajo desplegado a nivel nacional ha generado un impacto positivo sobre la protección de los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y la anticorrupción.

Fundación Ecuador está comprometida en apoyar a la sociedad civil, en su conjunto, como uno de los ejes claves para el desarrollo sostenible del Ecuador para el 2030.

Fundación Ecuador reafirma su compromiso con los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y continuará su labor con un rol activo en la implementación de planes de acción e iniciativas que contribuyan con el logro de los mismos y al fortalecimiento de una sociedad inclusive y sostenible.

## VIII. ANEXOS

1. Reglamento interno de trabajo de Fundación Ecuador:  
<https://www.fe.org.ec/wp-content/uploads/2020/09/REGLAMENTO-INTERNO-DE-TRABAJO-F-E-2017.pdf>
2. Reglamento Interno de higiene y seguridad en el trabajo:  
<https://www.fe.org.ec/wp-content/uploads/2020/09/REGLAMENTO-de-HST-FUNDACION-ECUADOR-2017-2018.pdf>
3. Anuario 2020-2022: <https://www.fe.org.ec/anuarios/>

